**Doel van de training mentorschap**

In deze training wordt de rol van mentorschap van aios in ZGV toegelicht. Vanuit een gezamenlijk geformuleerd kader (wat is vanuit onze optiek mentorschap, waartoe moet dit leiden en hoe vullen we dit zinvol in) worden de belangrijkste principes doorgenomen, wordt er een concrete vertaling naar de eigen opleidingspraktijk gemaakt en zal de deelnemer oefenen met het voeren van een mentorgesprek en begeleidingsmethodieken.

**Tijd: 17.00 – 20.30**

**Leerdoelen van training**

De supervisor:

* verwoordt wat mentorschap inhoud en hoe dit vorm te geven
* past basisgesprekstechnieken in een mentorgesprek met aios toe,
* is zich bewust van de verschillende rollen als mentor, supervisor en beoordelaar
* Is zich bewust van de valkuilen van een mentor
* hanteert het TGROWmodel in een mentorgesprek

**Gehanteerde methodieken**

Tijdens de training staat actief, ervarend leren centraal. Dit betekent dat supervisoren ook gaan oefenen en het geleerde toepassen op het eigen handelen. Het betreffen basistechnieken zoals verhelderen van vraagstelling, ijsberg en TGROWmodel

**Programma**

1. Introductie en toelichting programma
2. Beeldvorming mentorschap: wat is het wel/niet
3. Invulling mentorschap: over welke onderwerpen gaat dit/kan dit gaan?
4. Welke resultaten worden dan beoogt?
5. Oefening met mentorgesprek: introductie
	1. Aansluiten
	2. Verheldering doel
	3. Eigenaarschap
	4. Afspraken maken
6. Vervolg: ijsberg en verdiepende vragen stellen
7. Oefening met ijsberg en verdiepende vragen stellen
8. TGROW model toelichten en oefening
9. Samenvatting mentorschap: welke valkuilen?
10. Praktische afspraken nodig?
11. Hoe mentorschap verknallen/versterken